

Remplacement d'une éducatrice de jeunes enfants en congé maternité à compter de mi-avril 2012 + congé parental de 6 mois.

### **Formation/diplôme**

Diplôme d'état d'Educateur de jeunes enfants.

### **Place dans la structure**

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice. Autorité fonctionnelle sur les stagiaires, les agents de service, les auxiliaires de puériculture...

### **Missions**

Mener des actions d'éducation, d'animation et de prévention qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants dans un projet d'équipe. Elle seconde la directrice dans la gestion quotidienne de la structure, investit certaines activités qui lui sont déléguées. Elle accueille et encadre les enfants accueillis. Elle assure le remplacement de la directrice si nécessaire.

### **Fonctions**

- Participer de façon active au suivi du projet global de l'établissement, en veillant à la cohérence de ce projet dans les actes quotidiens,
- Élaborer, animer et suivre les activités organisées auprès des enfants, et accompagner l'équipe dans la mise en œuvre de ses activités,
- Encadrer et animer une équipe en collaboration avec la responsable,
- Organiser l'accueil des enfants, favoriser leur bon développement psychologique, affectif et moteur, contribuer à leur bien être,
- Repérer les troubles éventuels de l'enfant, et en informer la directrice,
- Accueillir les enfants et les parents et préserver le lien parent/enfant en aidant à la « séparation »,
- Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien être de l'enfant,
- Participer à l'évaluation des besoins financiers concernant l'achat du matériel pédagogique et ludique,
- Assurer la continuité du service en cas d'absence de la responsable,
- Travailler en partenariat avec les services extérieurs,
- Créer et aménager un lieu de vie de manière évolutive, à la fois ludique et sécurisant où chaque enfant peut expérimenter, faire des acquisitions et tendre vers l'autonomie.

### **Compétences**

- Connaître la réglementation et la législation en vigueur dans le domaine de la petite enfance,
- Avoir le sens des responsabilités,
- Connaître l'enfant et son développement dans sa globalité (physique, psychologique, affectif...),
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité,
- Savoir conduire une réunion et animer une équipe,
- Capacité d'organisation et d'adaptation,
- Avoir des qualités relationnelles et d'écoute,
- Avoir un esprit d'observation et d'initiative,
- Capacité à travailler en équipe,
- Capacité à gérer son travail de façon autonome,
- Savoir se remettre en question, faire évoluer sa pratique,
- Avoir de la patience et de la maîtrise de soi
- Faire preuve de dynamisme, de créativité et de rigueur,
- Savoir garder de la distance, rester professionnelle, ne pas s'impliquer personnellement dans une situation.

Les candidatures sont à adresser à :

M. le Président de la Cape -12 rue de la Mare à Jouy - 27120 DOUAINS  
02.32.53.50.03 ou par courriel : [accueil@cape27.fr](mailto:accueil@cape27.fr)